



perçu mensuel de la situation de l'emploi en Haute-Savoie

Décembre 2016

Taux de chômage
3ème trimestre 2016



9.7 %



8.7 %



7.3 %

« Légère augmentation du chômage »

Les évolutions d'un mois sur l'autre : données CVS
(Corrigées des variations saisonnières)

Demande d'emploi de catégorie A

(Personne n'ayant exercé aucune activité, même réduite)

+1,1 % Après la diminution du mois de novembre (-1,4% par rapport à octobre), les données de la demande d'emploi de décembre s'inscrivent en « légère » hausse de (+1,1%) en évolution mensuelle et de 0,5% sur trois mois.

Cette hausse représente **390 demandeurs d'emploi de plus** sur le département qui compte ainsi en décembre **37 290 demandeurs d'emploi en cat. A** (sans aucun emploi) et repasse à nouveau la barre des 37000.

Cette hausse mensuelle concerne les femmes et les hommes dans des proportions quasi-identiques (+1,1%) et (+1%) et toutes les catégories d'âge avec une hausse plus marquée pour les jeunes hommes de moins de 25 ans (+2,3%).

Les recrutements différés sur janvier suite au manque de neige ont probablement pesés dans cette évolution.

Les évolutions mensuelles régionale et nationale s'orientent également à la hausse avec respectivement (+0,4%) et (+0,8%).

Demande d'emploi de catégories A B C

Cat B : personne ayant exercée une activité réduite de 78 h ou moins dans le mois.

Cat C : personne ayant exercée une activité longue de plus de 78h

+ 1,4% En comptabilisant les 3 catégories, ce sont **57 510 demandeurs d'emploi** qui sont inscrits à pôle emploi, soit **800 de plus** que le mois dernier. C'est plus que les tendances régionale et nationale stables en évolution mensuelle

Les tendances sur 12 mois (données CVS)

Demande d'emploi de catégorie A

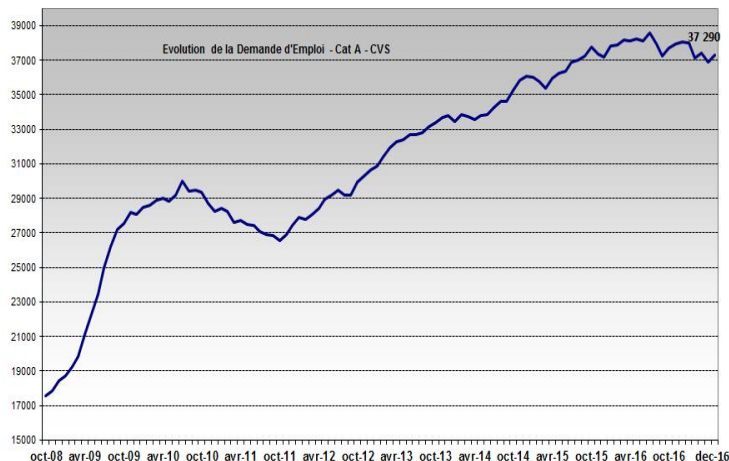
- 2.6 % Sur un an, la Haute-Savoie continue à afficher une bonne performance avec un recul de (-2,6%) soit exactement **1000 demandeurs d'emploi de moins**, résultat cependant inférieur aux niveaux régional -3,3% et national avec -3%.

Cette diminution annuelle bénéficie surtout aux jeunes (-9,7%) et surtout les hommes de moins de 25 ans avec (-10,6%) alors que la hausse s'amplifie pour les plus de 50 ans avec (+3,4%) voire (+3,7%) pour les femmes seniors.

Demande d'emploi de catégories A B C

+ 0,8% ce qui représente **430 demandeurs d'emploi de plus** en une année, alors que l'évolution est plus contenue au niveau régional (+0.1%) et stable au national (+0.0%).

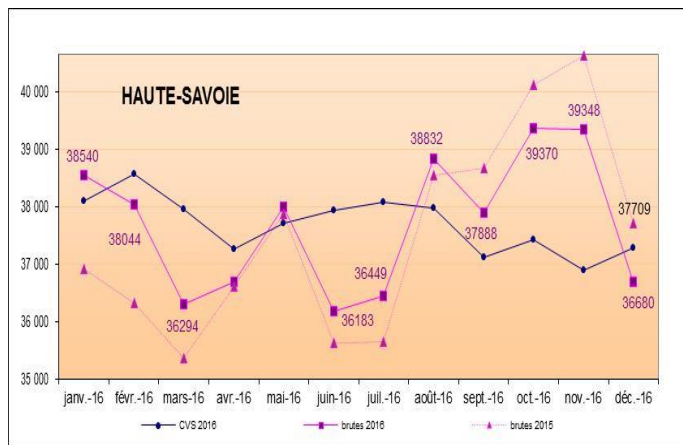
CATEGORIE A (données CVS)			
	déc-16	variations	
		mensuelle	annuelle
Haute-Savoie			
Hommes	19 270	1,1%	-3,1%
Femmes	18 020	1,0%	-2,1%
< 25 ans	4 300	1,2%	-9,7%
25 - 49 ans	23 680	1,0%	-3,5%
50 ans et plus	9 310	1,2%	3,4%
Hommes < 25 ans	2 270	2,3%	-10,6%
25-49 ans	12 200	1,0%	-3,9%
50 ans et plus	4 800	0,8%	3,2%
Femmes < 25 ans	2 030	0,0%	-8,6%
25 à 49 ans	11 480	1,0%	-3,0%
50 ans et plus	4 510	1,6%	3,7%
Ensemble de la catégorie A	37 290	1,1%	-2,6%



La part des **demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an est en baisse - 2.2 points en un an** et représente ainsi **34,9% des inscrits** à Pôle Emploi. En Auvergne-Rhône-Alpes cette proportion est de 41.8%.

Evolution annuelle en données brutes

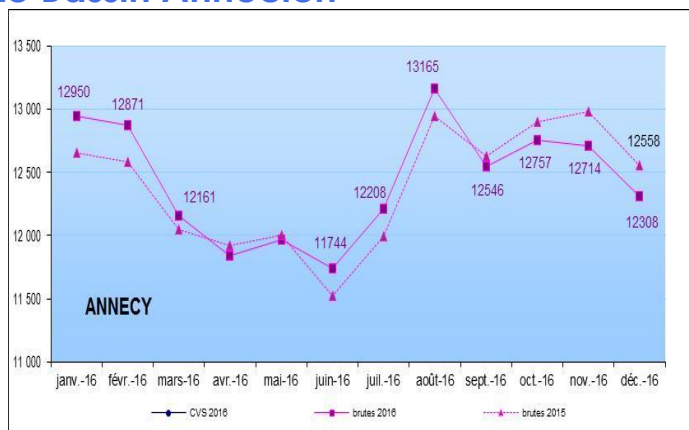
Haute Savoie



Données brutes	déc-15	déc-16	variation sur un an
HAUTE SAVOIE			
Hommes	19 932	19 294	-3,2%
Femmes	17 777	17 386	-2,2%
Moins de 25 ans	4 769	4 303	-9,8%
entre 25 et 49 ans	24 090	23 219	-3,6%
50 ans et plus	8 850	9 158	3,5%
Chômeurs de longue durée (CLD)	12 153	10 942	-10,0%
Chômeurs de très longue durée (CTLTD)	5 288	4 941	-6,6%
Ensemble de la catégorie A	37 709	36 680	-2,7%

Evolution annuelle par bassin en données brutes

Le Bassin Annécien

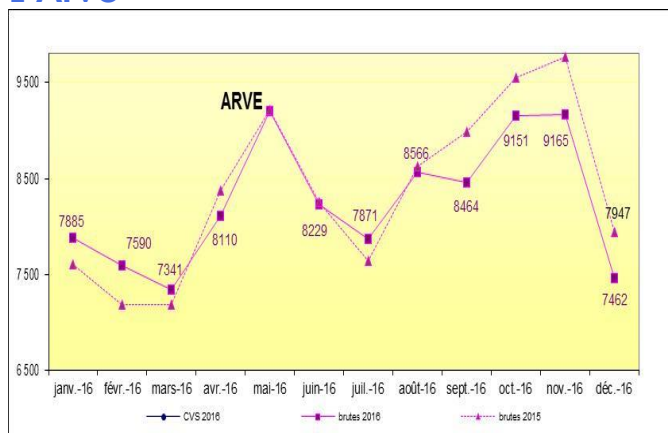


Données brutes	déc-15	déc-16	variation sur un an
ANNECY			
Hommes	6 593	6 424	-2,6%
Femmes	5 965	5 884	-1,4%
Moins de 25 ans	1 732	1 633	-5,7%
entre 25 et 49 ans	7 934	7 696	-3,0%
50 ans et plus	2 892	2 979	3,0%
Chômeurs de longue durée (CLD)	3 783	3 636	-3,9%
Chômeurs de très longue durée (CTLTD)	1 632	1 598	-2,1%
Ensemble de la catégorie A	12 558	12 308	-2,0%

- 2.0 %, Ce sont **250 demandeurs d'emploi de catégorie A** de moins qu'il y a 1 an dans le bassin annécien. Cette baisse, bénéficie davantage aux hommes : leur nombre a chuté de (-2,6%), alors qu'elle se limite à (-1,4%) chez les femmes. Les demandeurs d'emploi de moins de 25 ans enregistrent la plus forte baisse du bassin (-5,7%) qui reste cependant inférieure à la moyenne départementale (-9,8%), tandis que la demande d'emploi des seniors poursuit sa progression (+3%).

Le **taux de chômage du bassin annécien** au 2ème trimestre 2016 connaît une baisse de 0.2 point par rapport au trimestre précédent et s'établit ainsi à **6,3%**.

L'Arve

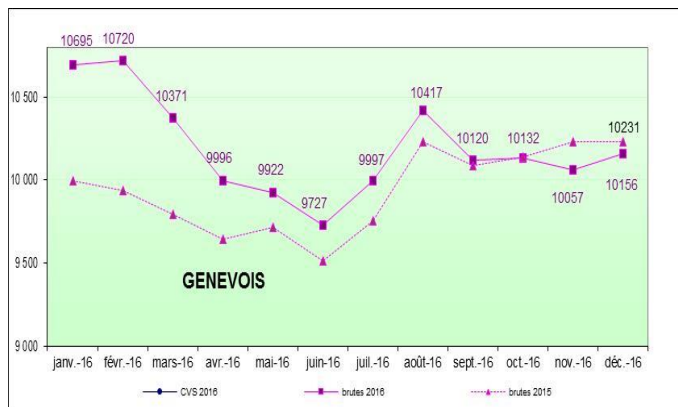


Données brutes	déc-15	déc-16	variation sur un an
ARVE			
Hommes	4 162	3 850	-7,5%
Femmes	3 785	3 612	-4,6%
Moins de 25 ans	1 082	946	-12,6%
entre 25 et 49 ans	4 887	4 525	-7,4%
50 ans et plus	1 978	1 991	0,7%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 643	2 167	-18,0%
Chômeurs de très longue durée (CTLTD)	1 301	1 089	-16,3%
Ensemble de la catégorie A	7 947	7 462	-6,1%

- 6.1 %. C'est la meilleure performance du département, tirée par le dynamisme industriel du bas de vallée et l'activité touristique soutenue du haut de vallée. On enregistre sur ce bassin les évolutions à la baisse les plus marquées s'agissant du chômage de longue durée (-18%) quand la moyenne haut savoyarde est de (-10%) ; ou de très longue durée (-16,3%) en Arve contre (-6,6%) en moyenne départementale. Le chômage des jeunes baisse de manière importante (-12,6%) alors que les seniors sont quasiment stables (3 unités de plus en 1 an). Ce sont les hommes qui profitent le plus de cette embellie, leur nombre diminue de (-7,5%) contre (-4,6%) pour les femmes

Avec un **taux de chômage** de **5,8 %** au 2ème trimestre 2016, la **zone Mont Blanc** affiche le taux le plus faible du département, nettement inférieur à la moyenne haut-savoyarde de 7,2%. Dans la **vallée de l'Arve**, le taux de chômage perd 0,5 points pour se situer à **9%** ce trimestre.

Le Genevois

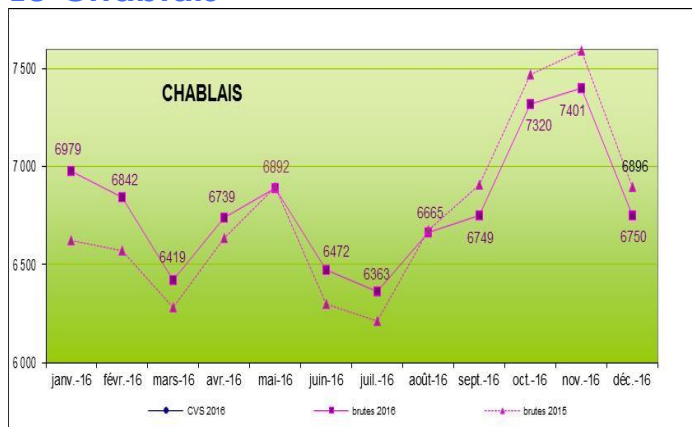


Données brutes	déc-15	déc-16	variation sur un an
GENEVOIS			
Hommes	5 492	5 450	-0,8%
Femmes	4 739	4 706	-0,7%
Moins de 25 ans	1 097	953	-13,1%
entre 25 et 49 ans	6 894	6 761	-1,9%
50 ans et plus	2 240	2 442	9,0%
Chômeurs de longue durée (CLD)	3 464	3 127	-9,7%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 438	1 373	-4,5%
Ensemble de la catégorie A	10 231	10 156	-0,7%

-0.7 % Avec 75 demandeurs d'emploi de moins qu'en décembre 2015, c'est le territoire haut savoyard enregistrant la plus faible baisse. Pour autant, si certains indicateurs restent préoccupants, notamment le chômage des seniors qui progresse de (+9%) en un an, on y relève la baisse la plus importante de la demande d'emploi des jeunes (-13,1%) supérieure de 3,3 points à l'évolution départementale.

Pour le 2^{ème} trimestre 2016, le **Genevois** réalise également une belle performance en réduisant son **taux de chômage** de 0.2 points, l'amenant ainsi à **7.5 %** ce qui s'explique probablement par une augmentation de sa population active.

Le Chablais



Données brutes	déc-15	déc-16	variation sur un an
CHABLAIS			
Hommes	3 636	3 569	-1,8%
Femmes	3 260	3 181	-2,4%
Moins de 25 ans	842	769	-8,7%
entre 25 et 49 ans	4 325	4 235	-2,1%
50 ans et plus	1 729	1 746	1,0%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 249	2 011	-10,6%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	913	881	-3,5%
Ensemble de la catégorie A	6 896	6 750	-2,1%

- 2.1 % Ce sont 146 demandeurs d'emploi de moins en un an dans le chablais, dont plus de la moitié sont des femmes contrairement à la tendance départementale ou la baisse bénéficie davantage aux hommes. Là aussi le chômage des plus de 50 ans progresse mais faiblement, avec (1%) d'augmentation ce ne sont que 17 seniors de plus d'une année sur l'autre. Tous les autres indicateurs varient à la baisse et particulièrement le chômage des jeunes (-8,7%) et des demandeurs d'emploi de longue durée (-10,6%).

Le **taux de chômage du Chablais** s'affiche à **8 %** au 2^{ème} trimestre 2016, perdant ainsi 0.3 points par rapport au 1^{er} trimestre, baisse de 0.1 point supérieure à la moyenne départementale.

CONCLUSION

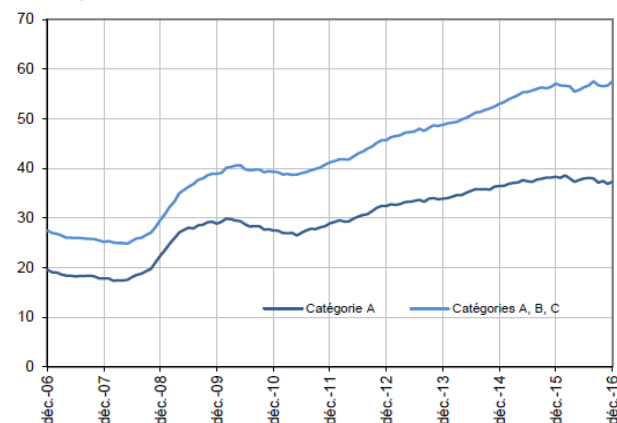
Malgré une légère hausse de la demande d'emploi en décembre, (l'embauche de nombreux contrats saisonniers ayant été reportée en janvier) l'année s'achève avec 1000 demandeurs d'emploi de moins qu'en décembre 2015.

Les différents secteurs d'activité affichent une bonne santé économique : c'est le cas de l'industrie, du bâtiment et du secteur agricole porté par le marché des fromages, avec une exception pour le commerce de détail et une certaine stabilité pour les services.

Dans ce contexte, le lancement du compte personnel d'activité le 19 janvier 2017 replace le capital humain au cœur de la dynamique économique favorisant les mobilités professionnelles des salariés et facilitant le développement de leur compétence. Ouvert désormais aux jeunes décrocheurs et renforcé pour les salariés non qualifiés, le CPA est l'outil de tous les actifs au service de leur parcours professionnel et par ricochet au service de l'économie des territoires.

Demandeurs d'emploi en catégories A et A, B, C en Haute-Savoie

En milliers, données CVS



Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements DR Pôle emploi-Directcte Auvergne-Rhône-Alpes.



MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI,
DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE
ET DU DIALOGUE SOCIAL



DÈS JANVIER, DÉCOUVREZ LE COMPTE PERSONNEL D'ACTIVITÉ

UN SERVICE POUR AIDER LES ACTIFS À CONSTRUIRE LEUR PARCOURS PROFESSIONNEL

Un outil pour tous



Tous les actifs,
Indépendamment du statut :

- salariés du secteur privé ;
- demandeurs d'emploi ;
- agents publics et fonctionnaires ;
- travailleurs indépendants...



Des droits à la formation

- Attachés à la personne tout au long de sa vie.
- Conservés même en cas de changement d'emploi, de statut ou de période de chômage.



Un compte intégré

Un portail unique
moncompteactivite.gouv.fr
pour 3 comptes :

- le compte personnel de formation ;
- le compte prévention pénibilité ;
- le compte d'engagement citoyen.



CHACUN ACCUMULE DES DROITS À LA FORMATION ET PEUT LES MOBILISER TOUT AU LONG DE SA VIE

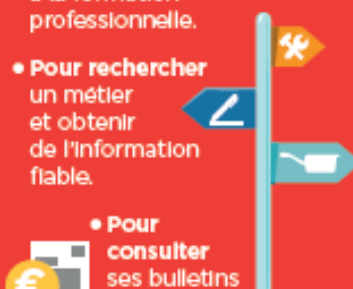
Des utilisations variées

- Des formations pour acquérir des compétences de base ou une qualification reconnue.
- Un accompagnement à la validation des acquis de l'expérience (VAE).
- Des bilans de compétences.
- Un accompagnement à la création ou reprise d'entreprise.



Un portail d'information

- Pour connaître ses droits à la formation professionnelle.
- Pour rechercher un métier et obtenir de l'information fiable.
- Pour consulter ses bulletins de paie dématérialisés.



Un soutien à l'action



Des services en ligne pour aider les actifs à :

- construire un projet professionnel ;
- s'engager dans une formation.

@Minist_Travail | facebook.com/ministereTravailEmploi



Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence
de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes
BP 9001 – 74990 ANNECY Cedex
04 50 88 28 03 – www.auvergne-rhone-alpes.directe.gouv.fr